

## Inspectierapport

Kinderopvang "De Gompy's", Buitenschoolse Opvang "De  
Gompy 's" (BSO)  
Danslaan 72  
1326PL Almere  
Registratienummer 227912536

Toezichthouder:  
In opdracht van gemeente:  
Datum inspectie:  
Type onderzoek:  
Status:

GGD Flevoland  
Almere  
29-07-2019  
Jaarlijks onderzoek  
Concept

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN.....</b>	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	6
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS.....</b>	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING.....</b>	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT.....</b>	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM.....</b>	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, er is sprake van risico gestuurd toezicht.

De inspectieactiviteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met eventuele aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

## Beschouwing

### **Inleiding**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport verder uitgewerkt.

### **Algemeen**

BSO De Gompys is sinds oktober 2013 gevestigd aan de Danslaan 72 in Almere. Deze houder heeft ook een kinderdagverblijf in de directe omgeving van de BSO.

### **Inspectie geschiedenis**

13/10/2016: Jaarlijks onderzoek; tekortkomingen op de domeinen Pedagogisch klimaat, Opvang in groepen en Veiligheid en Gezondheid; advies handhaven

28/02/2017: Nader onderzoek; tekortkomingen domeinen Pedagogisch Klimaat en opvang in groepen hersteld. Tekortkoming op domein Veiligheid en Gezondheid wordt meegenomen in volgend jaarlijks onderzoek.

04/10/2017: Jaarlijks onderzoek; Geen tekortkomingen, advies niet handhaven.

04/10/2018: Jaarlijks onderzoek; Na herstelaanbod voldoet de houder aan de eisen. Advies: niet handhaven.

### **Huidig onderzoek**

Op 29 juli 2019 heeft de toezichthouder de BSO onaangekondigd bezocht voor een risico-gestuurd, jaarlijks onderzoek. De pedagogische praktijk en de uitvoering van het veiligheid- en gezondheidsbeleid is geobserveerd, er is met de aanwezige beroepskracht gesproken en documenten zijn beoordeeld. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op het domein Veiligheid en Gezondheid.

### **Conclusie**

Bij dit onderzoek blijkt dat de houder niet voldoet aan de getoetste voorwaarden.

## Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van december 2014. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk.

De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft voor BSO De Gompy's een pedagogisch beleidsplan vastgesteld. Hierin wordt onder andere de visie en doelstellingen beschreven aan de hand van de vier competenties uit de Wet kinderopvang. Uit de observatie van de pedagogische praktijk blijkt dat de beroepskrachten werken conform de uitgangspunten in het beleid.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

### **Pedagogische praktijk**

De observatie van de pedagogische praktijk vindt plaats op een warme maandagochtend in de zomervakantie. De kinderen zijn verdeeld binnen en buiten aan het spelen en er wordt een broodmaaltijd gegeten aan tafel.

### **Emotionele veiligheid**

Veldinstrument: *Vertrouwde gezichten-medewerkers (4-12)*

*Er is sprake van continuïteit in het rooster van de beroepskrachten per groep.*

Observatie: Op het personeelsrooster van de eerste drie weken van de zomervakantie is te zien dat er maximaal vier vaste beroepskrachten werken op de BSO. Hierdoor is er voor de kinderen altijd een bekend gezicht aanwezig.

### **Persoonlijke ontwikkeling**

Veldinstrument: *Zelfredzaamheid (4-12)*

*Het spelmateriaal is zichtbaar en bereikbaar voor kinderen. Zij moeten aan de beroepskracht vragen of zij met bepaalde spelmateriaal mogen spelen; ander materiaal mogen zij zelf pakken. De kinderen kennen de afspraken hierover.*

Observatie: Er is voldoende spelmateriaal zichtbaar en bereikbaar voor kinderen. In de achterste ruimte staat een tafelvoetbal, tafeltennis, knutseltafel en airhockeytafel. In de groepsruimte zijn er verschillende hoeken ingericht met bijvoorbeeld een legotafel, keukenhoek, televisiehoek en bakken met speelgoed zoals poppen/barbies en een treinbaan. In een hoek van de groepsruimte staat een grote spelletjeskast. Op de bovenste rij is een sticker geplakt met "alleen met leidster" erop.

## **Sociale ontwikkeling**

Veldinstrument: *Regie voeren (4-12)*

*De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interactie tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor' De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen.*

Observatie: Een beroepskracht zegt tegen een kind: "X kom eens bij me, je kijkt zo boos. Wat is er aan de hand?" Het kind zegt: "Ze gingen mij pesten". De beroepskracht zegt: "Wie? Als je niets zegt kan ik je niet helpen. Waarom zit je aan tafel?" Het jongetje antwoordt dat hij X geslagen heeft. De beroepskracht roept het desbetreffende kind erbij en vraagt wat er aan de hand is. Beide kinderen krijgen de kans om daar iets over te zeggen. Vervolgens zegt de beroepskracht: "Ik vind het niet zo gezellig, hoe gaan we dit oplossen?"

De kinderen en beroepskracht komen tot een oplossing, de kinderen zeggen beide sorry en geven elkaar een hand.

## **Overdracht van normen en waarden**

Veldinstrument: *Eenduidig handelen (4-12)*

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.*

Observatie: Tijdens de lunch aan tafel zijn er verschillende afspraken, regels en omgangsvormen zichtbaar. Zoals: stil zijn aan tafel zodat de beroepskracht kan horen wat iedereen wilt eten, wachten met eten totdat iedereen heeft, vinger omhoog als je iets wilt vragen of nog een broodje wilt. Als je klaar bent mag je van tafel en ruim je zelf je bord en beker op.

## **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

## **Gebruikte bronnen**

- Interview (Met de aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

## **Personeel en groepen**

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de Nederlandse taal. Ook gelden eisen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

## **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De twee aanwezige beroepskrachten staan ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en is hierin gekoppeld aan de houder.

## **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

## **Opleidingseisen**

De twee aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

## **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens de inspectie zijn er 14 kinderen in de leeftijd van 4- 12 jaar en twee beroepskrachten aanwezig.

#### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

BSO De Gompy's bestaat uit twee basisgroepen met in totaal maximaal 30 kinderen van 4 tot 12 jaar.

In verband met de zomervakantie en de lage kind aantallen zijn op moment van inspectie de groepen samengevoegd tot één groep.

#### **Mentorschap**

De kinderen zijn verdeeld onder de vaste beroepskrachten. De mentor voert jaarlijks een observatie uit en bespreekt dit met ouders.

#### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Tijdens het inspectiebezoek op 29-07-2019)
- Personen Register Kinderopvang (29-07-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten

## **Veiligheid en gezondheid**

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

BSO De Gompy's werkt volgens het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid versie juli 2018. Het beleid is niet op alle items uit de nieuwe Wet IKK getoetst.

#### **Plan van aanpak**

Bij elke risico worden maatregelen beschreven die zijn genomen om deze risico's in te perken. Er worden verschillende handelwijzen beschreven wanneer risico's zich toch voordoen zoals het organiseren van een ontruimingsoefening 2x per jaar en een verwijzing naar het protocol 'vermissing kind' bij een vermissing.

*De volgende voorwaarde voldoen niet aan de wettelijke eisen:*

#### **Handelen conform Veiligheid- en Gezondheidsbeleid**

De toezichthouder heeft aan de hand van een steekproef het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid in de praktijk getoetst.

- De schoonmaakmiddelen staan hoog opgeborgen
- Er hangen handenwasinstructies bij de wasbak in het kindertoilet
- De temperatuur in de koelkast is 4°C
- Kinderen wassen hun handen voor het eten.

Echter is de uitvoering van de beleidscyclus niet actueel. De beleidscyclus is van 2018, de meest recente actielijst van februari 2018 en de bijgevoegde actualisatielijst is leeg.

### **Risico's met grote gevolgen**

BSO De Gompys heeft een beleidsplan Veiligheid & Gezondheid waarin de voornaamste risico's beschreven staan. Het beleidsplan beschrijft een aantal algemene risico's met grote gevolgen en aan aantal risico's per ruimte.

- Fysieke veiligheid: verbranding, vergiftiging,
- Sociale veiligheid: grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling, vermissing
- Gezondheid: handhygiëne, voedselhygiëne, binnen- en buitenmilieu
- Vervoer: brengen en halen van school
- Social media/ internet

Wat in het beleidsplan ontbreekt zijn risico's met betrekking tot bijvoorbeeld vallen van hoogte, verstikking en verdrinking. Ook wordt de werkwijze en het (risico op) bereiden van de warme maaltijd niet concreet genoeg beschreven.

### **EHBO**

Eén van de twee aanwezige beroepskrachten is in het bezig van een geldig EHBO-certificaat. Op het personeelsrooster van week 29, 30 en 31 is echter te zien dat de beroepskracht zonder EHBO structureel een aantal momenten per week alleen staat, bijvoorbeeld in de ochtend van 7.00 uur tot 9.00 uur. Tijdens de inspectie gaat de beroepskracht met een aantal kinderen boodschappen doen, waardoor er tijdelijk niemand met EHBO op locatie is.

### **Herstelaanbod**

De toezichthouder biedt een hersteltermijn aan van 2 weken om de tekortkomingen te herstellen. Op 8 augustus ontvangt de toezichthouder een aangepast veiligheid- en gezondheidsbeleid en EHBO certificaat van de houder.

De beleidscyclus is actueel gemaakt, er zijn actiepunten beschreven en vermeld in het beleid.

De risico's met grote gevolgen zijn niet voldoende aangepast. Voorbeelden van wat er nog mist in het beleid zijn:

- Het risico 'vallen van hoogte': vallen van speeltoestellen, tijdens uitstapjes etc.
- Het risico verstikking in bijvoorbeeld etenswaren
- Het risico op verdrinking in bijvoorbeeld een sloot/gracht in de omgeving of tijdens uitstapjes (naar een zwembad).
- De werkwijze en het (risico op) bereiden van de warme maaltijd; tijdens het inspectiebezoek vertelt een beroepskracht dat de BSO gebruik maakt van de kant en klaar maaltijden van een cateringbedrijf. Dit wordt niet vermeld in het beleid. In het beleid staat: "*We verhitten rauwe ingrediënten tot minimaal 75 graden in de kern*" Hoe wordt dit gemeten?

Dit betreft geen volledige lijst maar enkele voorbeelden waaruit blijkt het beleid veiligheid- en gezondheid niet voldoende is aangepast.

Het EHBO-certificaat dat de toezichthouder ontvangt van de houder voldoet niet aan de gestelde eisen. De aanbieder komt niet voor op de officiële lijst van de rijksoverheid. Het certificaat moeten daarom omgezet worden naar één die wel op de lijst staat.

### **Conclusie**

Er wordt, na hersteltermijn, niet aan de getoetste eisen voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Met de aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO certificaten
- Website (<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/regelingen/2017/09/19/lijst-certificaten-kinder-ehbo>)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Versie 1 augustus 2019)
- Pedagogisch beleidsplan



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang "De Gompys", Buitenschoolse  
Opvang "De Gompys"  
Vestigingsnummer KvK : 000011677856  
Aantal kindplaatsen : 30

### Gegevens houder

Naam houder : Daniëlle Johanna Lydia Dirken  
KvK nummer : 64625044  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD  
Telefoonnummer : 088-0029910  
Onderzoek uitgevoerd door : K Roest

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

### Planning

Datum inspectie : 29-07-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 20-08-2019  
Vaststelling inspectierapport :  
Verzenden inspectierapport naar houder :  
Verzenden inspectierapport naar  
gemeente :  
Openbaar maken inspectierapport :

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--